



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL

SECRETARIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
CONSERVATÓRIO – ESCOLA DAS ARTES DA MADEIRA, ENG.º LUIZ PETER CLODE

Procedimento de mobilidade na categoria para 3 vaga de Assistente Operacional

ATA NÚMERO UM

-----Aos vinte e dois dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, no Conservatório – Escola das Artes da Madeira, Eng.º Luiz Peter Clode (adiante designado por Conservatório), da Secretaria Regional de Educação, Ciência e Tecnologia, sito à Avenida Luís de Camões, número um, reuniu o júri constituído pelo Presidente: Catarina Ramos Gomes – Diretora de Recursos Humanos e Vogais efetivos Fernando Agrela Campos – Técnico Superior e José Mário Gouveia Baptista – Encarregado Geral Operacional, para o procedimento de mobilidade na categoria para 3 vagas de **Assistente Operacional**, em que será publicado na BEP-RAM bem como na página oficial do Conservatório, em conformidade com as disposições legais em vigor, a fim de proceder à definição do método de seleção a utilizar e respetivos critérios de avaliação e exclusão, assim como do sistema de classificação final e respetiva fórmula classificativa, para efeitos de elaboração do respetivo aviso.-----

-----Aberta a reunião e discutidos o critério de seleção o júri determinou que: -----

-----O procedimento deverá ser aberto para **candidatos com relação jurídica de emprego público, nomeadamente, contrato de trabalho por tempo indeterminado inseridos na categoria de Assistente Operacional, para o exercício das seguintes funções:**-----

- Apoiar a organização e logística de atividades, eventos e reuniões; -----
- Assegurar a limpeza, conservação e manutenção básica de instalações, equipamentos e materiais; -----
- Assegurar o acondicionamento adequado dos materiais, garantindo a sua conservação e segurança; -----
- Assegurar, quando aplicável, a vigilância, acompanhamento e apoio aos alunos nos espaços escolares, entradas, saídas, corredores, recreios e demais áreas comuns; -----
- Colaborar na gestão e arrumação de espaços, arquivos e armazéns; -----
- Cumprir as normas de higiene, segurança e saúde no trabalho; -----
- Cumprir as normas de segurança e saúde no trabalho relativas à movimentação manual e mecânica de cargas; -----
- Efetuar a carga, descarga, transporte e arrumação de materiais, equipamentos e mercadorias.
 - Efetuar transporte e distribuição de documentos, materiais e equipamentos; -----
- Executar tarefas de apoio geral ao funcionamento dos serviços; -----
- Executar tarefas simples de reprodução, digitalização, encadernação, arquivo físico e apoio documental, de acordo com orientações superiores; -----
- Operar equipamentos e ferramentas necessários ao desempenho das funções; -----



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL

SECRETARIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
CONSERVATÓRIO – ESCOLA DAS ARTES DA MADEIRA, ENG.º LUIZ PETER CLODE

- Preparar, arrumar e reorganizar salas, espaços letivos, auditórios e outros locais de atividade, de acordo com as necessidades dos serviços; -----
- Proceder à abertura, encerramento e verificação de salas, espaços letivos, auditórios, áreas comuns e outras instalações, quando superiormente determinado. • Proceder à distribuição interna de materiais pelos diversos serviços; -----
- Proceder ao atendimento e encaminhamento da comunidade educativa (docentes, não docentes, alunos e encarregados de educação); -----
- Realizar pequenas intervenções de manutenção corrente e comunicar superiormente avarias, anomalias ou necessidades de reparação; -----
- Zelar pela limpeza e organização das áreas de armazenamento e circulação de materiais. ----

-----Mais, determinou que o **método de seleção a utilizar será a entrevista profissional de seleção**, nos seguintes termos: -----

Entrevista Profissional de Seleção (EPS): A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Os fatores a avaliar na entrevista profissional de seleção serão os seguintes: -----

Conhecimentos gerais (15%) – Apreciar os conhecimentos gerais da administração pública; -----

Conhecimentos específicos (35%) – Apreciar os conhecimentos específicos nomeadamente, sobre as tarefas mencionadas na ata-----

Motivação (20%): Apreciar o interesse pelo serviço público e as razões da candidatura; -----

Argumentação (10%): Apreciar a organização do pensamento, manifestada através da capacidade de expressão oral, em ambiente de relacionamento interpessoal; -----

Trabalho de Equipa e Cooperação (20%): Apreciar a capacidade de trabalho em equipa. -----

-----Cada um dos fatores indicados para a entrevista profissional de seleção será classificado de acordo com os seguintes níveis: Elevado: vinte valores; Bom: dezasseis valores; Suficiente: doze valores; Reduzido: oito valores; Insuficiente: quatro valores, sendo a valoração de cada parâmetro resultante de votação nominal e por maioria e o resultado obtido através da média aritmética ponderada das classificações dos fatores a avaliar, de acordo com o documento em anexo que faz parte integrante da presente ata. -----

-----Ordenação final (OF): a ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da nota de avaliação final da entrevista profissional de seleção. -----

A falta de comparência dos candidatos ao método de seleção equivale à desistência do concurso. ----

-----Os candidatos admitidos serão convocados através de notificação, por correio eletrónico, onde constará a data, horário e local de realização do método de seleção.-----



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

GOVERNO REGIONAL

SECRETARIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
CONSERVATÓRIO – ESCOLA DAS ARTES DA MADEIRA, ENG.º LUIZ PETER CLODE

-----Publicitação da lista unitária de ordenação final dos candidatos: a lista unitária de ordenação final dos candidatos após homologação será afixada no Conservatório – Escola das Artes da Madeira Eng.º Luiz Peter Clode, avenida Luís de Camões número um.-----

Motivos de exclusão: São motivos e exclusão do presente procedimento: -----

- a) Não possuir relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado-----
- b) Não possuir a categoria de Assistente Técnico;-----
- c) A não comparência dos candidatos ao método de seleção que exijam a sua presença-----
- d) A obtenção de uma valoração inferior a nove virgula cinco valores no método de seleção aplicado; -----
- e) Não entregar a documentação solicitada pelo Júri, via correio eletrónico nomeadamente: -----
 - a. Formulários de candidatura; -----
 - b. Currículo detalhado, datado e assinado; -----
 - c. Declaração do serviço onde se encontra vinculada com os seguintes dados: -----
 - i. Tempo de serviço na função pública; -----
 - ii. Designação da carreira/categoria atual; -----
 - iii. Tempo de serviço na carreira/categoria atual; -----
 - iv. Avaliação de desempenho – SIADAP; -----
 - v. Descrição pormenorizada das funções que desempenha e qual o serviço; -----
 - vi. Posição e nível remuneratório atual. -----

Critérios de desempate: -----

Em caso de igualdade de valoração entre os candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no número dois do artigo vinte e três da Portaria número quatrocentos e sete barra dois mil e vinte e três de dezasseis de junho. Persistindo as situações de empate aplicar-se-á o critério das condições preferenciais, acima identificadas e persistindo o candidato com mais tempo de serviço na carreira/categoria de Assistente Técnico.-----

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual para constar se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai assinada pelos membros do Júri. -----

O Presidente

(Catarina Gomes)

OS VOGAIS

(Fernando Campos)

(Mário Baptista)



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
SECRETARIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
CONSERVATÓRIO - ESCOLA DAS ARTES DA MADEIRA, ENG.º LUIZ PETER CLODE

ANEXO I

Procedimento – mobilidade na categoria – três vagas para Assistente Operacional

FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Fatores	Excelente (20 valores)	Muito Bom (16 valores)	Bom (14 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	%	Avaliação com relevância ponderada
CONHECIMENTOS GERAIS							15	
CONHECIMENTOS ESPECIFICOS							35	
MOTIVAÇÃO							20	
ARGUMENTAÇÃO							10	
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO							20	
TOTAL							100	

NOME:

